

Premio Nazionale Assinter HR, vince Engineering con il progetto “New Talent Journey”

Nel corso della cerimonia svoltasi a Roma presso la Casa dell'Aviatore, Engineering si è aggiudicata il **“Premio Nazionale Assinter per la valorizzazione del capitale umano”**, promosso da Assinter Italia – Associazione delle Società per l'Innovazione Tecnologica nelle Regioni.

Per l'azienda leader nei processi di digitalizzazione guidata da Maximo Ibarra il riconoscimento arriva a pochi mesi dalla certificazione Top Employer Italia 2025 ed è stato ottenuto grazie all'innovativo percorso disegnato da Engineering per tutti i giovani che entrano in azienda denominato: **“New Talent Journey”**. Il progetto, selezionato nella categoria “Nuove strategie e iniziative organizzative per l'integrazione tra generazioni e per l'inserimento ottimale delle nuove leve nei contesti organizzativi”, si è distinto per *la coerenza e sistematicità con cui affronta la sfida dell'attrazione e retention di giovani Talenti. Attraverso l'utilizzo di piattaforme digitali e di metodologie di formazione e comunicazione allo stato dell'arte, il percorso segue il candidato in ogni momento del suo percorso di selezione e inserimento, sviluppandone competenze tecniche e attitudine e rinforzando l'engagement e la partecipazione.*

Alessia D'Addario, Group Chief Human Resources & Organization Officer di Engineering ha commentato: *“Siamo estremamente orgogliosi di questo riconoscimento, che premia il nostro costante impegno nella valorizzazione del capitale umano, un elemento centrale della nostra visione aziendale. Crediamo che*

le persone siano il motore dell'innovazione e della crescita sostenibile, ed è per questo che investiamo ogni giorno per costruire un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo e orientato allo sviluppo delle competenze. Il progetto 'New Talent Journey' è un esempio concreto di questo approccio: un percorso strutturato ed innovativo che accompagna i giovani talenti sin dal loro ingresso in azienda, offrendo loro strumenti, formazione e opportunità per esprimere appieno il proprio potenziale e costruire il proprio futuro professionale all'interno di un contesto dinamico e in continua evoluzione."

Il progetto *New Talent Journey*, che conferma l'efficacia delle strategie di Engineering in ambito HR, risponde a tre principali obiettivi:

- Sviluppare un'offerta distintiva per attrarre i migliori talenti selezionati dal mondo universitario;
- Creare un percorso integrato di formazione tecnica e potenziamento delle competenze relazionali che accompagni i giovani fin dai primi anni in azienda;
- Creare un contesto di lavoro che favorisca l'engagement, la valorizzazione del talento e la crescita, in modo da ridurre il turnover ed ottimizzare l'investimento aziendale.

New Talent Journey ha coinvolto solo nell'ultimo anno circa 380 neolaureati principalmente provenienti da percorsi STEM. Di questi, 320 sono stati inseriti in azienda con ruoli diversificati nel mondo dell'Information Technology, in ambiti strategici come Cybersecurity, Piattaforme ERP, Sviluppo Software, Business Analysis e Cloud Architecture.

Leggi le altre notizie sull'home page di Key4biz

<https://www.key4biz.it/premio-nazionale-assinter-hr-vince-engineering-con-il-progetto-new-talent-journey/528760/>